

MANAGER LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION

Faire de l'équité un levier de performance et de cohésion d'équipe

Le manager est le garant d'un environnement où chaque talent peut s'exprimer pleinement. Cette formation vous donne les clés pour transformer la diversité en une force collective, en maîtrisant le cadre légal et en adoptant des pratiques quotidiennes qui favorisent l'engagement et l'innovation.



Affirmez votre leadership inclusif pour bâtir des équipes soudées, performantes et respectueuses de toutes les singularités.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Comprendre les concepts de diversité et d'inclusion dans un contexte professionnel
- Identifier les obstacles à l'inclusion et les préjugés inconscients associés
- Cultiver une culture du respect et d'inclusion
- Mettre en place des pratiques inclusives au quotidien

DEROULE DU PROGRAMME

1 - Comprendre la diversité et l'inclusion

- Cadre légal et définitions (diversité, inclusion, équité et appartenance)
- Les 26 critères discriminatoires
- Pourquoi la D&I est essentielle : bénéfices individuels et organisationnels.
- Présentation des statistiques et tendances

Echanges sur les perceptions individuelles de la notion de diversité et d'inclusion

2 - Adopter des pratiques managériales inclusives

- Favoriser la participation et l'équité
- Les comportements du manager inclusif : écoute active - équité dans les décisions - valorisation des différences - sécurité psychologique

- les pratiques inclusives: conduite de réunion inclusive - gestion de conflits liés aux différences

Jeux de rôle : prise de parole, gestion des divergences, inclusion des profils discrets

3 - Prévenir les discriminations et situations sensibles

- Les principales formes de discrimination au travail
- Les sanctions
- Le rôle du manager dans la prévention

Etude de cas : à partir d'une blague discriminante, adapter la réaction d'un management inclusif

4 - Construire un plan d'action inclusif

- Identifier des actions concrètes à mettre en place à court terme
- Plan d'action individuel à définir :
 - Une pratique à changer
 - Une action à tester dans son équipe
 - Indicateur de progrès

METHODES PEDAGOGIQUES

- Approche participative et interactive
- Diffusion de vidéos
- Echanges et partages d'expériences

MODALITES

Durée
7 heures

Cible
Managers

Effectif
Groupe de 6 maximum

Animation
Présentiel