

Prendre du recul et définir son projet professionnel pour une évolution choisie

Les entreprises doivent aujourd'hui composer avec des collaborateurs aux aspirations professionnelles diverses : certains sont épanouis dans leur poste, d'autres cherchent un renouveau pour rester motivés. Face à des tendances de fond – changements de métiers multiples au cours d'une carrière, quête d'équilibre vie pro/perso, recul de l'âge de la retraite – les organisations doivent adapter leur politique RH pour attirer, fidéliser et engager leurs talents. Accompagner chaque salarié dans la connaissance de soi et la construction d'un projet professionnel, c'est lui permettre de valoriser ses atouts et d'explorer les opportunités de mobilité interne ou de reconversion, au bénéfice de tous.



Optez pour une formation courte, concrète et pratique pour reprendre les rênes de votre évolution et rester serein face aux mutations de votre métier.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Mieux se connaître (atouts, forces, faiblesses, valeurs, centres d'intérêt)
- Explorer son parcours pour trouver du sens et prendre conscience de ses talents
- Connaître le panorama de ses droits au niveau des dispositifs de développement des compétences
- Savoir se situer sur le marché de l'emploi, identifier les opportunités au service des objectifs de mon entreprise
- Etablir un plan d'action concret et opérationnel

DEROULE DU PROGRAMME

Atelier 1 : Mieux se connaître

- Les étapes de mon parcours professionnel : ce que j'ai aimé, ce que j'ai moins aimé, ce que je n'ai pas aimé
- Identifier mon type de profil selon la méthode DISC
- Clarifier les valeurs qui m'animent

Atelier 2 : Bâtir son portefeuille de compétences

- Savoirs, savoirs faire, savoirs être
- Identifier ses atouts, ses forces et ses faiblesses
- Dégager les compétences et comportements à développer
- Formations, accompagnements, tutorats à envisager ?

Atelier 3 : Connaître le diaporama de dispositifs de développement des compétences

- L'entretien de parcours professionnel
- Le Compte Personnel de Formation
- Le bilan de compétences
- La VAE
- Le projet de transition professionnelle
- Le plan de développement des compétences de mon entreprise

Atelier 4 : Savoir se situer au niveau du marché de l'emploi et au sein de son entreprise

- Identifier les tendances du marché et de son secteur d'activité
- Analyser les tendances de son métier : compétences, évolutions, enjeux, menaces, opportunités
- Secteurs porteurs et concurrentiels
- La politique de mobilité interne au sein de mon entreprise

Atelier 5 : Définir son projet professionnel

- Etablir un plan d'action concret (refonte du CV)
- Faire un rétro planning

METHODES PEDAGOGIQUES

- Apports méthodologiques et concrets
- Co-construction d'outils
- Remise d'un support pédagogique

Durée

7 heures

Cibles

Tout collaborateur souhaitant entreprendre une réflexion sur son évolution professionnelle

Effectif

Groupe de 6 maximum
Venir avec son CV

Animation

En présentiel

Pour toutes informations complémentaires

Contact : Olivia LEGRAND 06.22.65.18.35 ou formailles.rh@gmail.com